

## **Datenschutzhinweis zur Verarbeitung von Bewerber-/ Personaldaten (Stand: Mai 2018)**

Wir freuen uns über Ihren Besuch auf unserer Karriereseite sowie über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten hat für die esz AG calibration & metrology oberste Priorität. Die esz AG calibration & metrology gewährleistet selbstverständlich die Einhaltung der gesetzlichen Datenschutzvorschriften und behandelt Ihre Bewerbung sowie Ihre Daten streng vertraulich.

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die esz AG calibration & metrology und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte. Dieser Hinweis gilt in Ergänzung zur bestehenden Datenschutzerklärung der esz AG calibration & metrology (<https://www.esz-ag.de/datenschutz.html>).

### **I. Einwilligung**

Indem Sie sich bei der esz AG calibration & metrology bewerben, stellen Sie uns Ihre persönlichen Daten zum Zweck der Stellensuche zur Verfügung. Mit der Übermittlung Ihrer Daten an die esz AG calibration & metrology erklären Sie sich zudem ausdrücklich mit der Datenschutzerklärung der esz AG calibration & metrology einverstanden. Ihre Daten werden ausschließlich auf unseren Systemen gespeichert und verarbeitet. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

### **II. Datenschutz und Vertraulichkeit**

Der Schutz Ihrer Daten ist uns wichtig. Die esz AG calibration & metrology hat die notwendigen organisatorischen und technischen Maßnahmen unternommen, um den Schutz Ihrer Daten und die Vertraulichkeit Ihrer Bewerbung sicherzustellen. Sämtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung sind im Rahmen ihres arbeitsvertraglichen Beschäftigungsverhältnisses zur Verschwiegenheit über persönliche Daten verpflichtet. Dank einer automatisch aktivierten 128bit-Verschlüsselung ist für eine sichere Übertragung Ihrer Daten gesorgt. Bei der Datenverarbeitung werden die allgemeinen Standards zur Datensicherheit gemäß aktuellem Stand der Technik berücksichtigt.

### III. Verwendung Ihrer persönlichen Daten

Während des Bewerbungsverfahrens werden

- Anrede
- Namen
- Vornamen
- Postanschrift
- E-Mailadresse
- Telefonnummern

in der Bewerberdatenbank gespeichert. Zudem werden Bewerbungsunterlagen wie:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Berufs-, Aus- und Weiterbildungsabschlüsse
- Arbeitszeugnisse

erfasst. Diese Daten werden ausschließlich im Rahmen Ihrer Bewerbung gespeichert, ausgewertet, bearbeitet oder intern weitergeleitet. Sie sind nur Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Personalabteilung und den für die Auswahl verantwortlichen Personen der esz AG calibration & metrology zugänglich. Ihre Daten werden auf keinen Fall an Unternehmen oder Personen außerhalb der esz AG calibration & metrology weitergegeben oder für andere Zwecke verwendet. Die Daten können für statistische Zwecke (z. B. Reporting) bearbeitet werden. Dabei werden die Daten anonymisiert, sodass keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich sind.

### IV. Auskunftsrecht

Mit einem Auskunftsbegehren können Sie Auskunft darüber verlangen, welche Daten von Ihnen bearbeitet werden. Ihre Anfrage richten Sie bitte an: [jobs@esz-ag.de](mailto:jobs@esz-ag.de).

## V. Datenlöschung und Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden gelöscht oder gesperrt, sobald der Zweck der Speicherung entfällt. Eine Speicherung kann darüber hinaus erfolgen, wenn dies durch den europäischen oder nationalen Gesetzgeber in unionsrechtlichen Verordnungen, Gesetzen oder sonstigen Vorschriften, denen die esz AG calibration & metrology unterliegt, vorgesehen wurde. Eine Sperrung oder Löschung der Daten erfolgt auch dann, wenn eine durch die genannten Normen vorgeschriebene Speicherfrist abläuft, es sei denn, dass eine Erforderlichkeit zur weiteren Speicherung der Daten für einen Vertragsabschluss oder eine Vertragserfüllung besteht.

Treten Sie eine Arbeitsstelle bei der esz AG calibration & metrology an, werden Ihre persönlichen Daten, oder allenfalls ein Auszug davon, zu Ihrer Personalakte gelegt. Eine Löschung oder Sperrung der Personalakte und deren Daten erfolgt unmittelbar nach Austritt sobald die seitens europäischer oder nationaler Gesetzgeber vorgeschriebene Speicherfrist abgelaufen ist. Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung der Daten.

Wenn Sie sich beworben haben, jedoch einen ablehnenden Bescheid erhalten haben, werden Ihre Daten maximal 3 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert und danach gelöscht (Profil und Bewerbung). Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung der Daten.

Wenn Sie sich beworben haben, wir Ihnen zu diesem Zeitpunkt jedoch keine passende Stelle anbieten können, behalten wir uns das Recht vor, Ihre Bewerbung einem Bewerberpool zuzuordnen. Sie erhalten in diesem Falle eine Nachricht zu Ihrer Information. Sollten Sie damit nicht einverstanden oder nicht mehr interessiert sein, lassen Sie uns bitte eine Nachricht zukommen. Wir werden Ihre Daten dann umgehend löschen. Wird Ihre Bewerbung einem Bewerberpool zugeordnet, bleiben Ihre Daten maximal 12 Monate gespeichert und werden danach gelöscht. Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung der Daten.